







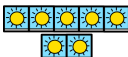
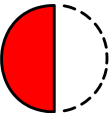



 Ungdomar som  fyllt **13**  år



kan  sommarjobba några  veckor

då  skolan har  sommarlov.

 Arbetet får  vara

12  12 timmar  per  vecka och

 halva  sommarlovet  måste vara  ledigt.

Den  unga får  lön för



de timmar han eller hon verkligen arbetat.



Ungdomar

som fyllt

15

år



år



får



jobba



lika länge som vuxna.



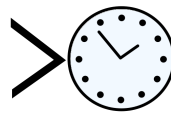
Men de

får inte



jobba

lika mycket



övertid,

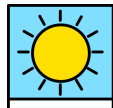


alltså

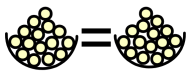
extra



långa

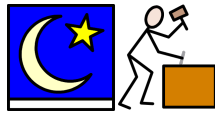


dagar,



eller

lika många



nattskift

som



vuxna.



Ungdomar



får inte



jobba



för mycket

eller

för



tungt.



Då man

fyllt

18

18

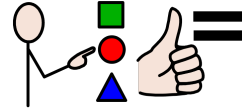


år

=

är

man



myndig



Då kan man få

fast



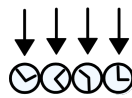
anställning



och

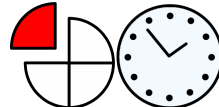
jobb

på

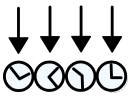


heltid

eller



deltid.



=



Heltid

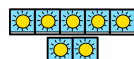
betyder

att man

jobbar

37

40



37½

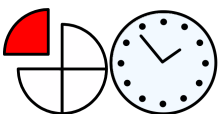
-

40

timmar

per

vecka.



Deltid

=



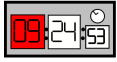
betyder

att man

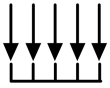
jobbar



färre



timmar.



Alla

som



jobbar

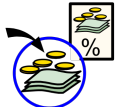


måste

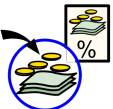


skaffa

sig ett



skattekort

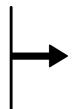


Skattekortet

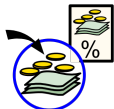


får

man

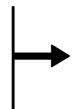


från



skattebyrån

eller



från



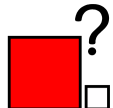
Internet.



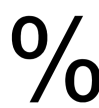
På

skattekortet

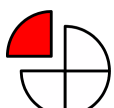
läser man



hur stor



procent,



alltså

del



av

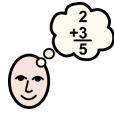


lönen

som



arbetsgivaren



ska

räkna



i skatter

och



avgifter.



På en

liten



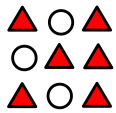
lön

=



0

är skatten 0%.



På en

vanlig



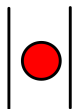
lön

kan



skatten

=








10

+

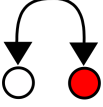




35



vara mellan 10 % och 35 %.

 Sedan  räknar  arbetsgivaren  bort

 kostnader  för  pension  och  för  arbetslöshet.

...  arbetstagaren  är  yngre  än **17**  17  år

 eller  äldre  än **68**  68  år

 behöver  han eller hon

 inte betala  pensionsavgift  eller

 arbetslöshetsförsäkringspremie

